

## Lernschritt 4

# Personalentwicklungsgespräch

Eine der bekanntesten Bestandteile der Personalentwicklung ist das Personalentwicklungsgespräch. Dieses kann – richtig gestaltet – unter anderem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren und ihre Bindung an den Arbeitgeber stärken.

Nach der Bearbeitung dieser Aufgabe haben Sie ein Instrument an der Hand, welches Sie für Ihre zukünftigen Personalentwicklungsgespräche nutzen können. Es wird ein wichtiger Schritt sein, mit dem Sie Ihr Team optimieren und herausfinden können, wie Sie sich gegenseitig unterstützen können.

Um sich optimal vorzubereiten, ist es sinnvoll einen Perspektivwechsel vorzunehmen. Stellen Sie sich vor, Sie sind eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter in der öffentlichen Verwaltung. Ihre Führungskraft möchte ein Personalentwicklungsgespräch mit Ihnen führen.

Versuchen Sie, sich Ihre Führungskraft nicht als eine konkrete Person aus Ihrem Umfeld vorzustellen. Sie haben weder positive noch negative Erfahrungen mit dieser fiktiven Person gemacht.



Sehr geehrte Kundin, sehr geehrter Kunde,

bitte beachten Sie, dass einige Inhalte dieser PDF nur mit einem gültigen Abonnement angezeigt werden.

Sollten Sie noch kein Abonnement besitzen, können Sie als Neukunde ein 14-tägiges Testabonnement abschließen, um den gesamten Inhalt zu sehen. Wir bedanken uns für Ihr Verständnis und freuen uns darauf, Ihnen den vollen Zugriff zu ermöglichen.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an [kundenberatung@mygovspace.de](mailto:kundenberatung@mygovspace.de) oder kontaktieren Sie uns telefonisch unter 030 5858 19750.

Mit freundlichen Grüßen

*GovSpace GmbH  
Friedrichstraße 150 – 152  
10117 Berlin*

[www.mygovspace.de](http://www.mygovspace.de)