

Arbeitskräftepotenziale in Deutschland besser ausschöpfen

<p>Kurzbeschreibung</p>	<p>Das Dokument bietet 60 Empfehlungen zur Steigerung der Arbeitskräftepotenziale in Deutschland und fokussiert sich auf Gruppen wie Frauen, Zugewanderte und Ältere. Es beleuchtet ihre Hindernisse, potenziellen Beiträge zum Arbeitsvolumen und analysiert wirtschaftliche sowie demografische Trends, um effektive Strategien für Verwaltung, Politik und Praxis zu fördern.</p>
<p>Problemstellung</p>	<p>Deutschland steht vor einem akuten Problem des Arbeitskräftemangels, das durch demografische Veränderungen und eine unzureichende Ausschöpfung bestehender Potenziale verschärft wird. Der Arbeitskräftemangel behindert das Potenzial für wirtschaftliches Wachstum und Wohlstand, da erhebliche Lücken in der Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeit bestehen. Besonders betroffen sind Frauen, Menschen ohne Berufsabschluss und Zugewanderte. Die Studie zeigt auf, dass eine bessere Mobilisierung dieser Potenziale notwendig ist, um die Angebotslücken zu schließen und das Arbeitsvolumen nachhaltig zu erhöhen.</p>
<p>Kriterien des Erfolgs</p>	<p>Im vorliegenden Dokument wird der Erfolg in Bezug auf die Nutzung von Arbeitskräftepotenzialen verstanden als die Fähigkeit, die Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeit von unterrepräsentierten Gruppen am Arbeitsmarkt zu steigern, um den Arbeitskräftemangel in Deutschland zu adressieren. Hauptsächlich geht es darum, das bestehende Potenzial auszuschöpfen, die wirtschaftliche Produktivität zu erhöhen und dem demografischen Wandel entgegenzuwirken.</p> <p>Ein zentraler Erfolg wäre demnach die Mobilisierung dieser ungenutzten Potenziale, wodurch mehr Menschen, die in Teilzeit arbeiten oder gar nicht erwerbstätig sind, in den Arbeitsmarkt integriert werden, oftmals in Form von Voll- oder vollzeitahe Stellen. Dies beinhaltet unter anderem die Reduzierung der Teilzeitarbeit und der geringfügigen Beschäftigungsverhältnisse, besonders bei Frauen und älteren Erwerbsfähigen.</p> <p>Konkret gelingt es beispielsweise durch gezielte Maßnahmen, die</p>



Sehr geehrte Kundin, sehr geehrter Kunde,

bitte beachten Sie, dass einige Inhalte dieser PDF nur mit einem gültigen Abonnement angezeigt werden.

Sollten Sie noch kein Abonnement besitzen, können Sie als Neukunde ein 14-tägiges Testabonnement abschließen, um den gesamten Inhalt zu sehen. Wir bedanken uns für Ihr Verständnis und freuen uns darauf, Ihnen den vollen Zugriff zu ermöglichen.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an kundenberatung@mygovspace.de oder kontaktieren Sie uns telefonisch unter 030 5858 19750.

Mit freundlichen Grüßen

*GovSpace GmbH
Friedrichstraße 150 – 152
10117 Berlin*

www.mygovspace.de



Sehr geehrte Kundin, sehr geehrter Kunde,

bitte beachten Sie, dass einige Inhalte dieser PDF nur mit einem gültigen Abonnement angezeigt werden.

Sollten Sie noch kein Abonnement besitzen, können Sie als Neukunde ein 14-tägiges Testabonnement abschließen, um den gesamten Inhalt zu sehen. Wir bedanken uns für Ihr Verständnis und freuen uns darauf, Ihnen den vollen Zugriff zu ermöglichen.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an kundenberatung@mygovspace.de oder kontaktieren Sie uns telefonisch unter 030 5858 19750.

Mit freundlichen Grüßen

*GovSpace GmbH
Friedrichstraße 150 – 152
10117 Berlin*

www.mygovspace.de



Sehr geehrte Kundin, sehr geehrter Kunde,

bitte beachten Sie, dass einige Inhalte dieser PDF nur mit einem gültigen Abonnement angezeigt werden.

Sollten Sie noch kein Abonnement besitzen, können Sie als Neukunde ein 14-tägiges Testabonnement abschließen, um den gesamten Inhalt zu sehen. Wir bedanken uns für Ihr Verständnis und freuen uns darauf, Ihnen den vollen Zugriff zu ermöglichen.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an kundenberatung@mygovspace.de oder kontaktieren Sie uns telefonisch unter 030 5858 19750.

Mit freundlichen Grüßen

*GovSpace GmbH
Friedrichstraße 150 – 152
10117 Berlin*

www.mygovspace.de